

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
спортивная школа олимпийского резерва № 1 Невского района Санкт-Петербурга**

Принято общим собранием работников
ГБУ ДО СШОР № 1
Невского района Санкт-Петербурга
Протокол № 4 от «05» 10 2023 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ ДО СШОР № 1
Невского района Санкт-Петербурга
Е.С. Дрозд
от «05» 10 2023 года
приказ № 308 от «05» 10 2023 года

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профсоюзной организации
ГБУ ДО СШОР № 1
Невского района Санкт-Петербурга
Л.А. Хомивка
от «05» 10 2023 года

**Положение
об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
спортивной школы олимпийского резерва № 1 Невского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург
2023 год

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГБУ ДО СШОР № 1 Невского района Санкт-Петербурга (далее — Положение) определяет общие требования к системе оплаты труда работников и разработано:

- на основании Трудового кодекса Российской Федерации;
 - в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» (далее - Закон);
 - в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 № 828 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта» (далее — Постановление),
 - с учетом Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
 - в соответствии с приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации» (далее — приказ Минспорта России № 999);
 - в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ Минобрнауки России № 1601);
 - в соответствии с приказом Минпросвещения России от 27.07.2022 № 623 «Об утверждении Порядка признания лиц, переведенных на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя и имеющих квалификационные категории тренеров, лицами, имеющими квалификационные категории педагогических работников»;
 - в соответствии с приказом Минспорта России от 03.08.2022 № 634 «Об особенностях организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки»;
 - в соответствии с приказом Минспорта России от 03.08.2022 № 635 «Об утверждении особенностей организации образовательной деятельности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта в отношении дополнительных образовательных программ спортивной подготовки»;
 - в соответствии с распоряжением Комитета по физической культуре и спорту от 01.11.2017 № 478-р «Об утверждении Методических рекомендаций по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта» с изменениями от 31.08.2023 № 682-р (далее – Методические рекомендации);
 - в соответствии с распоряжением от 28.09.2023г. № 753-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по физической культуре и спорту от 01.11.2017 № 478-р»;
 - в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки;
- и носит организационно-распорядительный характер.

1.2. Положение применяется при определении заработной платы руководителей, специалистов и иных служащих, а также рабочих, занимающих должности (профессии) в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивной школе олимпийского резерва № 1 Невского района Санкт-Петербурга (далее – ГБУ ДО СШОР № 1 Невского района Санкт-Петербурга, Учреждение).

1.3. Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, обеспечивается:

организациями, финансируемыми из федерального бюджета, - за счет средств федерального бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

организациями, финансируемыми из бюджетов субъектов Российской Федерации, - за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; другими работодателями - за счет собственных средств.

1.4. Заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев: счетной ошибки; если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда (часть 3 статьи 155 Трудового кодекса РФ) или простое (часть 3 статьи 157 Трудового кодекса РФ); если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом. (ст. 137 Трудового кодекса РФ).

1.5. Учреждение ведет окладную систему оплаты труда с суммированным учетом рабочего времени с учетным периодом год.

1.6. Учреждение в пределах полученных ассигнований самостоятельно определяет виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера, руководствуясь соответствующим положением.

1.7. Оплата труда руководителей, специалистов, служащих и рабочих Учреждения производится на основе должностных окладов и тарифных ставок.

1.8. Порядок стимулирующих выплат директору Учреждения устанавливается в соответствии с распоряжением главы администрации Невского района Санкт-Петербурга.

1.9. В Положении используются следующие основные понятия:

заработная плата — заработная плата вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

базовая единица — величина, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга. Устанавливается Законом Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен);

базовый коэффициент — относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;

базовый оклад — размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

повышающий коэффициент — относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

должностной оклад - гарантированный минимум оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов, относящегося к конкретной профессионально-квалификационной группе, при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени, при выполнении работы с определенными условиями труда.

фонд оплаты труда (далее — ФОТ) — фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат;

фонд должностных окладов (далее — ФДО) — сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников, включающая систему окладов с учетом повышающих коэффициентов;

фонд надбавок и доплат (далее — ФНД) — сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, выплаты стимулирующего характера, за высокое качество работы, и пр., носящие как регулярный, так и разовый характер;

доплаты — дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов и качеством труда, за выполнение показателей эффективности, указанных в трудовых договорах с сотрудниками;

надбавки — дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер. Могут носить постоянный или временный характер.

1.10. Продолжительность рабочего времени работников определяется в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса РФ. Нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

Норма часов учебно-тренировочной работы тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя, осуществляющих реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

Установленный в начале года объем нагрузки не может быть уменьшен в течение года по инициативе администрации (работодателя), за исключением случаев уменьшения количества часов по планам и программам, сокращения количества групп.

2. Схема расчетов должностных окладов.

2.1. Размер должностных окладов (должностных окладов с учетом коэффициента норматива оплаты труда), тарифных ставок определяется на основании сводного плана комплектования учреждения, плана комплектования, тарификационных списков. Сводный план комплектования утверждается ИОГВ, в ведении которого находится учреждение. Сводный план комплектования учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, подлежит согласованию с Комитетом.

2.2. Изменение размера должностного оклада (должностного оклада с учетом коэффициента норматива оплаты труда), тарифных ставок не допускается без внесения изменений в документы.

2.3. Распределение работников по категориям «руководитель», «специалист», «служащий», «рабочий» осуществляется в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее ОКПДТР), утвержденным Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367.

2.4. Размер должностного оклада с учетом норматива оплаты труда руководителей, специалистов и служащих учреждений определяется путем суммирования должностного оклада и произведения базовой единицы на норматив оплаты труда за результативность.

2.5. Размер должностного оклада с учетом норматива оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров определяется путем суммирования произведения должностного оклада на коэффициент норматива оплаты труда за наполняемость и произведения базовой единицы на норматив оплаты труда за результативность.

2.6. Размер должностного оклада (далее - ДО) руководителей, специалистов и служащих определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

2.7. Размер базового оклада (далее - БО) руководителей, специалистов и служащих равен произведению базовой единицы (далее - БЕ) на базовый коэффициент уровня образования (далее - Ко). Ко устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста и служащего учреждения в размере согласно приложению № 1.

$$BO = BE \times Ko$$

2.8. Повышающие коэффициенты к БО руководителей, специалистов и служащих устанавливаются исходя из стажа работы (далее - коэффициент стажа работы), типа учреждения, особенностей деятельности учреждения, его специализированных отделений по видам спорта, а также отделений по олимпийским видам спорта (далее коэффициент специфики работы), квалификации (далее - коэффициент квалификации), масштаба управления и сложности руководства учреждением (далее - коэффициент масштаба управления), должности, занимаемой работником в системе управления учреждением (коэффициент уровня управления).

2.9. Для определения размера ДО руководителей учреждений применяются следующие повышающие коэффициенты к БО: коэффициенты специфики работы, квалификации, масштаба управления и уровня управления.

Для определения размера ДО специалистов и служащих учреждения применяются следующие повышающие коэффициенты к БО: коэффициенты стажа работы, специфики работы и квалификации.

2.10. Коэффициент стажа работы (далее - Кст) устанавливается в соответствии с пунктом 2.1. к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 № 828 и Приложением № 2.

2.11. Коэффициент специфики (далее - Ксп) устанавливается в соответствии с пунктом 2.1. к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 № 828 и Приложением № 3.

Размер Ксп работникам учреждений 5 типа устанавливается локальными актами с учетом мнения представительного органа работников в пределах диапазона установленных значений с учетом сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

2.12. Коэффициент квалификации (далее - Ккв) устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации) с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР по выбору работника в размере в

соответствии с пунктом 2.3 к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 № 828 и Приложением № 4.

2.13. Коэффициент масштаба управления (далее - Кму) определяется в соответствии с пунктом 2.4. к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 № 828 и Приложением № 5.

Объемные показатели, характеризующие масштаб управления учреждением, утверждаются ИОГВ не реже одного раза в четыре года и в обязательном порядке в случае изменения показателей, влияющих на размер Кму.

2.14. Коэффициент уровня управления (далее - Куу) и распределение должностей руководителей учреждений по уровням должностей определяются в соответствии с пунктом 2.5 приложения № 1 к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 № 828.

2.15. ДО специалистов и служащих учреждений рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{БО} + \text{БО} \times \text{Кст} + \text{БО} \times \text{Ксп} + \text{БО} \times \text{Ккв}$$

2.16. ДО руководителей учреждений рассчитывается по формуле:

$$\text{ДО} = \text{БО} + \text{БО} \times \text{Ксп} + \text{БО} \times \text{Ккв} + \text{БО} \times \text{Кму} + \text{БО} \times \text{Куу}$$

2.17. Размер ДО с учетом норматива оплаты труда (далее - ДОнот) тренеров-преподавателей, тренеров определяется по формуле:

$$\text{ДОнот} = \text{ДО} \times \text{Ксумм} + \text{БЕ} \times \text{Кр},$$

где Ксумм (коэффициент норматива оплаты труда за наполняемость) $\Sigma = (\text{Кн} \times \text{Кз})$;

Кн — норматив оплаты труда за одного занимающегося (спортсмена, обучающегося), учтенного в плане комплектования; для учреждений при применении оплаты труда за фактические отработанные часы – за один час; для учреждений при реализации планов проведения занятий физкультурно-спортивной направленности - за одно занятие в неделю (0,042).

Кз — количество занимающихся (спортсменов, обучающихся); для учреждений при применении оплаты труда за фактические отработанные часы – количество часов в неделю; для учреждений при реализации планов проведения занятий физкультурно-спортивной направленности — количество занятий в неделю.

Кр - коэффициент норматива оплаты труда за результативность, учтенный в плане комплектования и расчете коэффициента норматива оплаты труда.

2.18. Размер ДО с учетом норматива оплаты труда руководителей, специалистов (кроме тренеров-преподавателей, тренеров и спортсменов-инструкторов) и служащих определяется по формуле:

$$\text{ДОнот} = \text{ДО} + \text{БЕ} \times \text{Кр},$$

где Кр - коэффициент норматива оплаты труда за результативность.

2.19. Размер ДО с учетом норматива оплаты труда спортсменов-инструкторов в связи с отсутствием значений базового и повышающих коэффициентов определяется по формуле:

$$\text{ДОнот} = \text{БЕ} \times \text{Кнот},$$

где Кнот - коэффициент норматива оплаты труда спортсменов-инструкторов.

2.20. Схема расчетов должностных окладов по платным услугам, устанавливается Положением о порядке привлечения и расходования внебюджетных средств в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивной школе олимпийского резерва № 1 Невского района Санкт-Петербурга.

2.21. Коэффициент результативности входит в расчет ДО с учетом норматива оплаты труда руководителей и специалистов учреждений и не является выплатой стимулирующего характера.

2.22. Оплата труда рабочих учреждений осуществляется в соответствии с тарифной сеткой. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент.

2.23. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, рассчитывается путем суммирования тарифной ставки (оклада) и произведений базовой единицы на повышающие коэффициенты для расчета ставок (окладов) рабочих учреждений, определяемые в соответствии с таблицами. При этом в случае наличия у рабочего учреждения почетного звания Российской Федерации, СССР и ведомственного знака отличия в труде применяется один из коэффициентов квалификации.

2.24. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств фонда надбавок и доплат, который устанавливается исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится учреждение (далее ИОГВ), и составляет не менее 15 процентов от фонда должностных окладов с учетом норматива оплаты труда и тарифных ставок (окладов) работников.

2.25. Учреждение самостоятельно определяет виды и размер выплат компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников учреждения. Порядок и условия их применения в пределах средств, направленных на оплату труда, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, с учетом того, что квалификация работников учреждения, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы (за исключением руководителей и рабочих) учтены в размерах должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждений, за исключением денежных выплат к должностным окладам отдельных категорий специалистов учреждений.

2.26. Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами учреждений в пределах средств, направленных на оплату труда, в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, установленными локальными нормативными актами учреждения, с учетом методических рекомендаций по определению показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений, утвержденных Комитетом.

2.27. Руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера устанавливаются ИОГВ, в ведении которых находятся учреждения, в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности труда руководителей, установленными правовыми актами ИОГВ.

2.28. Для расчета фонда оплаты труда по вакантным должностям руководителей учреждений могут применяться следующие коэффициенты: базовый коэффициент, соответствующий уровню образования, необходимому для занятия данной должности; коэффициенты специфики, масштаба управления и уровня управления;

специалистов и служащих: базовый коэффициент, соответствующий уровню образования, необходимому для занятия данной должности, коэффициент стажа работы в размере, необходимом для занятия данной должности в соответствии с должностной инструкцией, и коэффициент специфики.

Для рабочих применяется размер тарифного коэффициента, необходимого для занятия данной должности в соответствии с должностной инструкцией и коэффициента специфики по должностям рабочих.

2.29. Структура учреждения и штатное расписание разрабатываются учреждениями самостоятельно. При определении штатной численности работников учреждений необходимо руководствоваться приказом Минспорта России № 999, федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, профессиональными стандартами в области физической культуры и спорта, другими нормативно-правовыми актами.

Количество должностей тренеров-преподавателей, тренеров, инструкторов-методистов в штатном расписании определяется с учетом условий и объема работы учреждения и утвержденного государственного задания на оказание государственных услуг (работ) на соответствующий финансовый год.

Штатная численность работников устанавливаются руководителем учреждения исходя из объема выделенного финансирования.

2.30. Пределы числовых значений и факторов, в которых указано «до», следует понимать, как «включительно».

2.31. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников для которых учреждение является местом основной работ.

Таблица 1

РАЗМЕР

норматива оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта 1-3 типов за одного занимающегося (спортсмена, обучающегося) на этапах подготовки

№ п/п	Наименование этапа подготовки	Период подготовки	Виды спорта 1-й группы		Виды спорта 2-й группы	
			Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (спортсмена, обучающегося) по дополнительным программам, в долях от должностного оклада	Дополнительная образовательная программа спортивной подготовки	Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (спортсмена, обучающегося) по дополнительным программам, в долях от должностного оклада	Дополнительная образовательная программа спортивной подготовки
1	2	3	4	5	6	7
1	Начальной подготовки	До года Свыше года	0,03 0,04	- -	0,03 0,04	- -
2	Учебно-тренировочный	До двух лет Свыше двух лет	0,06 0,14	- -	0,05 0,07	- -
3	Совершенствование спортивного мастерства	Весь период	0,30	-	0,20	-
4	Высшего спортивного мастерства	Весь период	0,40	-	0,25	-

Таблица 2

**РАЗМЕР
норматива оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта 1 типа (отделения адаптивного спорта) за одного занимающегося (спортсмена, обучающегося) на этапах подготовки**

№ п/п	Этап подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (спортсмена, обучающегося) по дополнительным общеобразовательным программам, в долях от должностного оклада											
			1-я функциональная группа лиц с поражением ОДА и спорт слепых	2-я функциональная группа лиц с поражением ОДА и спорт слепых	3-я функциональная группа лиц с поражением ОДА и спорт слепых	Спорт глухих и спорт с интеллектуальными нарушениями	Дополнительная образовательная программа спортивной подготовки	Дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта	Дополнительная образовательная программа спортивной подготовки	Дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта	Дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта			
1	2	3	4	5	6	7	8	9						
1	Начальной подготовки	До года	0,15	-	0,06	-	-	0,045	-	-	-			
		Свыше года	0,2	-	0,075	-	-	0,06	-	-	-			
	Учебно-тренировочный	До двух лет	0,233	-	0,1	-	-	0,088	-	-	-			
		Третий год	0,28	-	0,168	-	-	0,14	-	-	-			
3	Совершенствование спортивного мастерства	Четвертый и последующие годы	0,42	-	0,21	-	-	0,14	-	-	-			
		До года	0,7	-	0,467	-	-	0,35	-	-	-			
4	Высшего спортивного мастерства	Свыше года	0,75	-	0,5	-	-	0,375	-	-	-			
		Весь период	0,8	-	0,53	-	-	0,4	-	-	-			

Таблица 3

**РАЗМЕР
норматива оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта 2-4 типов за одно занятие**

№ п/п	Наименование услуги (работы)	Размер норматива оплаты труда за проведение одного занятия, в долях от должностного оклада	
		Виды спорта 1-й группы	Виды спорта 2-й группы
1	Реализация планов проведения занятий физкультурно-спортивной направленности в учреждениях 2 и 3 типов	0,01	0,01
2	Реализация планов проведения занятий физкультурно-спортивной направленности в учреждениях 4 типа	0,009	0,009

Таблица 4

**РАЗМЕР
норматива оплаты труда работников государственных учреждений в области физической культуры и спорта 1 типа (отделения адаптивного спорта) за одно занятие**

№ п/п	Наименование услуги (работы)	Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (спортсмена, обучающегося), в долях от должностного оклада		
		1-я функциональная группа спорта лиц с поражением ОДА и спорт слепых	2-я функциональная группа лиц с поражением ОДА и спорт слепых	3-я функциональная группа спорта лиц с поражением ОДА и спорт слепых. Спорт глухих и спорт с интеллектуальными нарушениями
1	Реализация планов проведения занятий физкультурно-спортивной направленности	0,1	0,038	0,03

Примечания к Таблицам 1,2,3,4:

1. Оплата труда тренеров-преподавателей, тренеров, хореографов может производиться по нормативам оплаты труда:

- за одного занимающегося;
- за отработанные часы занятий;
- за одно занятие физкультурно-спортивной направленности.

2. Решение о применении указанных форм оплаты труда работников принимается руководителем учреждения. Для разных групп одного работника могут применяться разные формы оплаты труда. Применение одновременно двух форм оплаты труда за одну группу не допускается.

3. Расчет норматива оплаты труда тренеров-преподавателей по разным видам спорта, когда работа тренера-преподавателя связана со спортивными сборными командами Санкт-Петербурга, а также расчет норматива оплаты труда тренеров-преподавателей по хореографии и хореографов осуществляется за количество отработанных часов учебно-тренировочной (тренировочной) работы, количество занимающихся в группе не учитывается.

При этом количество часов занятий работника с группой устанавливается в соответствии с федеральными стандартами при условии утвержденных федеральных стандартов в соответствии с приложениями № 3 к требованиям, утвержденным приказом Минспорта России № 999.

Суммарное количество часов занятий тренера-преподавателя по хореографии, хореографа с группой (отдельными спортсменами группы) не может превышать половины нормы часов, установленной федеральными стандартами спортивной подготовки, при отсутствии утвержденных федеральных стандартов спортивной подготовки в соответствии с приложением № 3 к требованиям, утвержденным приказом Минспорта России № 999, для этого этапа подготовки.

В случае привлечения к работе с группой (спортсменами группы) вторых тренеров-преподавателей (тренеров, специалистов, хореографов) суммарное количество часов всех привлеченных работников не должно превышать половины нормы часов, установленной федеральными стандартами, при отсутствии утвержденных федеральных стандартов в соответствии с приложением № 3 к требованиям, утвержденным приказом Минспорта России № 999.

При оплате труда за фактически отработанные часы при объединении в одну группу занимающихся с разных этапов и периодов этапов подготовки оплата производится по наименьшему нормативу, установленному для этапа подготовки.

РАЗМЕР

норматива оплаты труда тренеров-преподавателей (тренеров), занятых со спортивными сборными командами Санкт-Петербурга, тренеров-преподавателей по хореографии, хореографов за один час занятий на этапах подготовки

№ п/п	Наименование услуги (работы)	Этапы и период этапа подготовки	Размер норматива оплаты труда за проведение одного часа занятия, в долях от должностного оклада
1	Этап начальной подготовки	Весь период	0,05
2	Тренировочный этап	До двух лет	0,06
		Свыше двух лет	0,07
3	Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	0,08
4	Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	0,09

4. Норматив оплаты труда (таблицы 1,2) применяется при условии выполнения тренером-преподавателем объема педагогической нагрузки в неделю, установленного федеральным стандартом, при их отсутствии приложением № 3 к требованиям, утвержденным приказом Минспорта России № 999.

5. Для реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки на различных этапах в случаях, предусмотренных федеральными стандартами, кроме основного тренера-преподавателя по виду спорта (спортивной дисциплине) допускается привлечение дополнительного тренера-преподавателя (иного специалиста) с педагогической (тренировочной) нагрузкой в пределах половины от установленного недельного объема педагогической (тренировочной) нагрузки занимающегося и при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

Объем работы вторых тренеров-преподавателей (тренеров, иных специалистов) не должен превышать половины от объема работы основного тренера.

6. При применении норматива за одно занятие на спортивно-оздоровительном этапе или физкультурно-спортивной направленности принимается продолжительностью одного занятия в один астрономический час (60 минут) с группой численностью не менее 15 человек (численность занимающихся в группах по адаптивной физической культуре от 5 до 10 человек).

7. Проведение занятий физкультурно-спортивной направленности допускается в рамках структурных подразделений, реализующих программы спортивной подготовки, профессиональных образовательных учреждений, при этом применение норматива оплаты труда работников осуществляется в соответствии с таблицей № 3 для учреждений 2 и 3 типов Методических рекомендаций.

Коэффициенты результативности участия руководителей, специалистов государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта 1, 2, 3 типов

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Коэффициент результативности участия тренера-преподавателя при непосредственной подготовке спортсмена (команды) не менее одного года	Коэффициент результативности участия тренера-преподавателя в подготовке спортсмена (команды) не менее трех лет на любых этапах подготовки	Коэффициент результативности участия руководителя, специалиста (кроме тренера-преподавателя)
1	2	3	4	5	6
1. Официальные международные спортивные соревнования,					
1.1	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 2,0 (1,0)	до 0,2 (0,1)	до 0,2 (0,1)
		2-3	до 0,16 (0,8)	до 0,16 (0,08)	до 0,16 (0,08)
		4-6	до 1,3 (0,65)	до 0,13 (0,065)	до 0,13 (0,065)
		Участие	до 0,8 (0,4)	до 0,08 (0,04)	до 0,08 (0,04)
1.2	Кубок мира	1	до 1,6 (0,8)	до 0,16 (0,08)	до 0,16 (0,08)

	(сумма этапов или финал), чемпионат Европы	2-3	до 1,3 (0,65)	до 0,13 (0,065)	до 0,13 (0,065)
		4-6	до 0,9 (0,45)	до 0,09 (0,045)	до 0,09 (0,045)
		Участие	до 0,6 (0,3)	до 0,06 (0,03)	до 0,06 (0,03)
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 1,0 (0,5)	до 0,10 (0,05)	до 0,10 (0,05)
		2-3	до 0,8 (0,4)	до 0,08 (0,04)	до 0,08 (0,04)
		4-6	до 0,7 (0,35)	до 0,07 (0,035)	до 0,07 (0,035)
		Участие	до 0,4 (0,2)	до 0,04 (0,02)	до 0,04 (0,02)
1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 0,8 (0,4)	до 0,08 (0,04)	до 0,08 (0,04)
		2-3	до 0,7 (0,35)	до 0,07 (0,035)	до 0,07 (0,035)
		4-6	до 0,4 (0,2)	до 0,04 (0,02)	до 0,04 (0,02)
1.5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 0,6 (0,3)	до 0,06 (0,03)	до 0,06 (0,03)
		2-3	до 0,4 (0,2)	до 0,04 (0,02)	до 0,04 (0,02)
		4-6	до 0,2 (0,1)	до 0,03 (0,02)	до 0,03 (0,02)
2. Всероссийские, региональные, прочие официальные спортивные соревнования					
2.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 1,00 (0,50)	до 0,10 (0,05)	до 0,10 (0,05)
		2-3	до 0,80 (0,40)	до 0,08 (0,04)	до 0,08 (0,04)
		4-6	до 0,60 (0,30)	до 0,06 (0,03)	до 0,06 (0,03)
2.2	Первенство России (юниоры, юниорки, молодежь), Спартакиада молодежи России (финалы)	1	до 0,80 (0,4)	до 0,08 (0,04)	до 0,08 (0,04)
		2-3	до 0,60 (0,3)	до 0,06 (0,03)	до 0,06 (0,03)
		4-6	до 0,40 (0,2)	до 0,04 (0,02)	до 0,04 (0,02)
2.3	Первенство России (юноши и девушки), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 0,60 (0,30)	до 0,06 (0,03)	до 0,06 (0,03)
		2-3	до 0,40 (0,20)	до 0,04 (0,02)	до 0,04 (0,02)
		4-6	до 0,20 (0,10)	до 0,03 (0,02)	до 0,03 (0,02)
2.4	Спартакиада спортивных школ (финалы), Первенство России (младшие юноши и девушки), прочие межрегиональные	1	до 0,40 (0,20)	до 0,04 (0,02)	до 0,04 (0,02)
		2-3	до 0,20 (0,10)	до 0,03 (0,02)	до 0,03 (0,02)

	и всероссийские официальные спортивные соревнования				
2.5	Чемпионат Санкт-Петербурга	1	до 0,24 (-)	до 0,03 (-)	до 0,03 (-)
		2-3	до 0,16 (-)	до 0,03 (-)	до 0,03 (-)
2.6	Первенство Санкт-Петербурга	1	до 0,15 (-)	до 0,03 (-)	до 0,03 (-)
		2-3	до 0,10 (-)	до 0,03 (-)	до 0,03 (-)
2.7	Всероссийские спартакиады по видам спорта (спорт глухих)	1	до 0,2 (0,1)	до 0,03 (0,02)	до 0,03 (0,02)
		2-3	до 0,1 (0,05)	до 0,02 (0,01)	до 0,02 (0,01)
3. Передача, переход спортсменов, участие в составе спортивной сборной команды Российской Федерации					
3.1	Передача, переход спортсменов в учреждения Санкт-Петербурга	-	до 1,00 (1,00)	до 0,10 (0,10)	до 0,10 (0,10)
3.2	Передача спортсменов в группы совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства	-	до 1,00 (1,00)	-	-
3.3	Участие в составе спортивной сборной команды Российской Федерации в официальных международных соревнованиях по командно-игровым видам спорта	-	до 1,00 (0,50)	до 0,10 (0,05)	до 0,10 (0,05)

Перечень прочих официальных международных спортивных соревнований, всероссийских официальных спортивных соревнований указан в Таблицах 5 - 7.

Коэффициент результативности за передачу, переход спортсменов в государственные учреждения Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта начисляется только за передачу спортсмена в группы спортивной подготовки другого учреждения на этапы совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства и к другому тренеру.

Коэффициент результативности за передачу, переход спортсменов в том же учреждении, к другому тренеру.

Перечень прочих официальных международных спортивных соревнований, за участие в которых применяется коэффициент результативности

№ п/п	Вид спорта	Наименование соревнований	Занятое место	Коэффициент результативности участия тренера-преподавателя при непосредственной подготовке спортсмена (команды) не менее одного года	Коэффициент результативности участия тренера-преподавателя в подготовке спортсмена (команды) не менее трех лет на любых этапах подготовки	Коэффициент результативности участия руководителя, специалиста (кроме тренера-преподавателя)
1.	Все виды спорта, по которым проводятся соревнования	Всемирные игры	1	до 0,6 (0,3)	до 0,06 (0,03)	до 0,06 (0,03)
			2-3	до 0,4 (0,2)	до 0,04 (0,02)	до 0,04 (0,02)
			4-6	до 0,2 (0, 1)	до 0,03 (0,02)	до 0,03 (0,02)
2.	Все виды спорта, по которым проводятся соревнования	Гран-при (мужчины, женщины)	1	до 0,60 (0,30)	до 0,06 (0,03)	до 0,06 (0,03)
			2-3	до 0,40 (0,20)	до 0,04 (0,02)	до 0,04 (0,02)
		Гран-при (юниоры, юниорки)	4-6	до 0,20 (0,10)	до 0,03 (0,02)	до 0,03 (0,02)
3.	Виды адаптивного спорта	Международные комплексные спортивные соревнования «Мы вместе. Спорт»	1	до 1,0 (0,5)	до 0,10 (0,05)	до 0,10 (0,05)
			2-3	до 0,8 (0,4)	до 0,08 (0,04)	до 0,08 (0,04)

Перечень прочих официальных международных соревнований Европейского уровня, за участие в которых применяется коэффициент результативности

№ п/п	Вид спорта	Наименование соревнований	Занятое место	Коэффициент результативности участия тренера-преподавателя при непосредственной подготовке спортсмена (команды) не менее одного года	Коэффициент результативность участия тренера-преподавателя в подготовке спортсмена (команды) не менее трех лет на любых этапах подготовки	Коэффициент результативности участия руководителя, специалиста (кроме тренера-преподавателя)
1.	Все виды спорта, по которым проводятся соревнования	Европейские игры	1	до 0,6 (0,3)	до 0,06 (0,03)	до 0,06 (0,03)
			2-3	до 0,4 (0,2)	до 0,04 (0,02)	до 0,04 (0,02)
			4-6	до 0,2 (0,1)	до 0,03 (0,02)	до 0,03 (0,02)
2.	Все виды спорта, по которым проводятся соревнования	Гран-при (мужчины, женщины)	1	до 0,60 (0,30)	до 0,06 (0,03)	до 0,06 (0,03)
			2-3	до 0,40 (0,20)	до 0,04 (0,02)	до 0,04 (0,02)

Перечень Всероссийских официальных спортивных соревнований, за участие в которых применяется коэффициент результативности

№ п/п	Вид спорта	Наименование соревнований	Занятое место	Коэффициент результативности участия тренера-преподавателя при непосредственной подготовке спортсмена (команды) не менее одного года	Коэффициент результативности участия тренера-преподавателя в подготовке спортсмена (команды) не менее трех лет на любых этапах подготовки	Коэффициент результативности участия руководителя, специалиста (кроме тренера-преподавателя)
1	Все виды спорта, по которым проводятся соревнования	Кубок Президента Российской Федерации (Кубок Федераций)	1	до 0,40 (0,20)	до 0,04 (0,02)	до 0,04 (0,02)
			2-3	до 0,20 (0,10)	до 0,03 (0,02)	до 0,03 (0,02)
2	Все виды спорта, по которым проводятся соревнования	Всероссийская универсиада	1	до 0,40 (0,20)	до 0,04 (0,02)	до 0,04 (0,02)
			2-3	до 0,20 (0,10)	до 0,03 (0,02)	до 0,03 (0,02)

Таблица 8

Перечень неолимпийских дисциплин олимпийских видов спорта

№ п/п	Вид спорта	Дисциплины
1	2	3
	Легкая атлетика	Бег 1 миля, бег на шоссе, эстафетный бег 4 x 800 м, эстафетный бег 4 x 1500 м, эстафетный бег 100 м + 200 м + 400 м + 800 м, барьерный бег: эстафета 4 x 100 м, барьерный бег 4 x 110 м, горный бег, кросс, метание гранаты, метание мяча; все дисциплины - круг 200 м; мужчины, женщины: бег 50 м, бег 600 м, бег 300 м, бег 600 м, бег 1000 м, бег 3000 м, эстафетный бег 4 x 200 м, барьерный бег 60 м, бег с препятствиями 1500 м, бег с препятствиями 2000 м, ходьба 3000 м, ходьба 5000 м, ходьба 10000 м, ходьба 35 км, 3-борье, 4-борье, 6-борье, 8-борье.

Примечания к таблицам:

1. Основанием для установления коэффициента результативности, являются протоколы (копии протоколов) соревнований, приказы учреждения (выписки из приказов, копии приказов) о зачислении спортсменов в группы тренеров-преподавателей (тренеров).

2. В скобках указаны значения коэффициента результативности для неолимпийских видов спорта, неолимпийских дисциплин олимпийских видов спорта согласно перечню дисциплин адаптивного спорта, не включенных в программу Паралимпийских и Сурдлимпийских игр.

3. Коэффициент результативности руководителей, специалистов (кроме тренеров-преподавателей (тренеров), хореографов) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса применяется в случае их непосредственного участия в обеспечении тренировочного процесса. Перечень должностей в учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, по которым применяется коэффициент результативности:

- руководитель (директор);
- заместитель руководителя (директора) по спортивной работе;
- заместитель руководителя (директора) по учебно-спортивной (учебной и спортивной) работе;
- заместитель руководителя (директора) осуществляющие непосредственное руководство деятельности учреждения по реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки;
 - начальник команды;
 - главный врач (начальник отдела, в чьи должностные обязанности входит руководство отделом по медицинскому контролю за занимающимися);
 - заведующий спортивным отделением;
 - начальник учебно-спортивного отдела;
 - администратор команды;
 - инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций;
 - старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций;
 - инструктор-методист по адаптивной физической культуре;
 - старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре;
 - инструктор-методист;
 - старший инструктор-методист;
 - врач;
 - средний медицинский персонал (в должностные обязанности которого входит организация и осуществление медицинского контроля за состоянием здоровья занимающихся учреждения или проведение врачебно-педагогических наблюдений за занимающимися, определение функциональных особенностей организма спортсмена, особенностей реакций в различные периоды тренировки; перед, вовремя и после соревнований; в период восстановления;
 - медицинская сестра по массажу (массажист).

4. При расчете коэффициента результативности учитываются официальные спортивные мероприятия, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий, календарные планы спортивных мероприятий субъектов Российской Федерации.

5. При расчете коэффициента результативности учитывается статус и наименование соревнований, определяемые в соответствии с Положением о Единой всероссийской

спортивной классификации, утвержденным приказом Министерства спорта Российской Федерации от 19.12.2022 № 1255 (далее - Положение о ЕВСК).

6. Коэффициент результативности применяется в полном объеме при условии выполнения норм, требований и условий, утвержденных Положением о ЕВСК.

7. Если в соревнованиях приняло участие меньше спортсменов (пар, групп, экипажей, команд и т.п.), чем указано в Положении о ЕВСК, то коэффициент результативности устанавливается в следующих размерах:

- менее 100% участников в размере 50% от установленного коэффициента результативности;

- при количестве участников 3, коэффициент результативности устанавливается только за 1 место;

- менее 3 участников - коэффициент результативности не устанавливается.

8. Коэффициент результативности тренеру-преподавателю (тренеру, хореографу) за места, показанные в командных зачетах (кроме эстафет, экипажей, пар), в командах (группах) в индивидуальных и игровых видах спорта (кроме командно-игровых) устанавливается:

- если у одного тренера-преподавателя (тренера, хореографа) в составе команды участвовал один спортсмен - в размере 100% от установленного коэффициента результативности;

- если у одного тренера-преподавателя (тренера, хореографа) в составе команды участвовали два спортсмена - в размере 75% от установленного коэффициента результативности за каждого спортсмена;

- если у одного тренера-преподавателя (тренера, хореографа) в составе команды участвовали три спортсмена - в размере 65% от установленного коэффициента результативности за каждого спортсмена.

9. Коэффициент результативности тренеру-преподавателю (тренеру) за передачу спортсменов в группы ССМ, ВСМ учреждения применяется при условии передачи спортсмена к другому тренеру-преподавателю (тренеру) (другое учреждение).

10. После перехода спортсмена, показавшего результат в течение одного года после перехода в другое спортивное учреждение (к другому тренеру-преподавателю), коэффициент результативности устанавливается руководителям и специалистам учреждения, из которого отчислен спортсмен (тренеру-преподавателю, от которого ушел спортсмен), при условии подтверждения непосредственной работы тренера-преподавателя (тренера) со спортсменом в течение трех последних лет.

11. За результаты, показанные спортсменом в первый год после перехода из другого учреждения, руководителям и специалистами педагогическим работникам учреждения коэффициент результативности устанавливается в размере 50%.

12. При наличии оснований для применения нескольких коэффициентов за одного спортсмена за результаты, показанные на соревнованиях, применяется один наивысший коэффициент. В случае передачи спортсмена к другому тренеру-преподавателю могут применяться 2 коэффициента результативности (в этом случае они суммируются): за результат, показанный спортсменом на соревнованиях, и передачу спортсмена к другому тренеру-преподавателю.

13. В командно-игровых видах спорта коэффициент результативности устанавливается за количество игроков, участвовавших в соревнованиях, но не более количества, установленного правилами игры по виду спорта для заявки на игру (матч). При условии, что с одной командой работают 2 тренера-преподавателя, коэффициент результативности, показанный спортсменами

одной команды, суммируется и распределяется между тренерами-преподавателями (тренерами), работающими с этой командой.

14. Если по истечении срока действия установленного коэффициента спортсмен не показал указанного в таблице результата, то коэффициент результативности за результат не устанавливается.

15. В случае если количество участников спортивных соревнований (спортсмен, команда) 6 и менее, то коэффициент результативности устанавливается только за 1,2 или 3 занятое место в спортивных соревнованиях различного уровня.

16. Коэффициент результативности устанавливается за участие в следующих официальных соревнованиях: Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира, Чемпионат Европы, Кубок мира.

17. При параллельных зачетах, дающих право спортсменам выступать за несколько регионов на российских и международных соревнованиях в случае, если Санкт-Петербург не является основным регионом, коэффициент результативности устанавливается в размере 50% от установленного коэффициента.

18. Коэффициент результативности тренерам-преподавателям (тренерам), осуществлявшим на любых этапах подготовки сроком не менее 3 лет подготовку спортсмена, применяется соответствующий коэффициент из таблиц 5 - 8 приложения № 3 к Методическим рекомендациям. Подтверждающим документом служат копии протоколов соревнований или выписки, заверенные региональной спортивной федерацией Санкт-Петербурга по виду спорта, и копии приказов о зачислении спортсмена в группы тренера-преподавателя (тренера).

В данном случае наличие спортсмена в действующих списках учреждения не обязательно.

19. Коэффициент результативности руководителю учреждения устанавливается распорядительным актом ИОГВ.

19.1. Коэффициент результативности заместителям руководителей (директоров), перечисленных в пункте 3 настоящих примечаний, устанавливается локальным актом учреждения, в соответствии с расчетом согласно таблице 14 приложения № 3 к Методическим рекомендациям по согласованию с ИОГВ; остальным специалистам устанавливается локальным актом учреждения в соответствии с расчетом согласно таблице 14 приложения № 3 к Методическим рекомендациям.

19.2. Коэффициент результативности не подлежит перераспределению между иными работниками в случае увольнения (смерти) работника, а в государственное задание вносятся соответствующие изменения.

19.3. Принимаемому на работу работнику, которому на предыдущем месте работы в соответствии с Постановлением установлен коэффициент результативности, установленный коэффициент результативности сохраняется до конца финансового года.

19.4. При переводе работника, которому установлен коэффициент результативности, на иную должность в том же учреждении установленный коэффициент результативности сохраняется до конца финансового года.

19.5. Работнику, принятому на работу или переведённому с должности, по которой применяется в соответствии с Постановлением коэффициент результативности, коэффициент результативности на год, следующий за годом приема на работу или перевода, может устанавливаться в соответствии с расчетом, произведенным по предыдущему месту работы.

20. Коэффициент результативности за результаты, показанные на чемпионатах и первенствах Санкт-Петербурга в видах спорта, кроме командно-игровых, в спортивных школах олимпийского резерва, профессиональных образовательных организациях, подведомственных

Комитету, применяется за результаты спортсменов, зачисленных на этапы начальной подготовки, тренировочные этапы; спортивных школах и спортивных школах олимпийского резерва, находящихся в ведении Комитета по образованию, администраций районов Санкт-Петербурга, за результаты спортсменов, зачисленных на любые этапы подготовки.

21. Коэффициент результативности за результаты, показанные на чемпионатах и первенствах Санкт-Петербурга в командно-игровых видах спорта, применяется в спортивных школах, спортивных школах олимпийского резерва, а также в спортивных школах, являющихся структурными подразделениями профессиональных образовательных учреждений; в отношении спортсменов, проходящих обучение в профессиональных образовательных организациях Санкт-Петербурга, осуществляющих подготовку спортивного резерва, не применяется.

22. Коэффициенты результативности за результаты, показанные разными спортсменами, суммируются.

23. Руководитель учреждения вправе установить коэффициент результативности работникам с начала следующего финансового года за результаты, показанные спортсменами за период с 1 декабря предыдущего года по 30 ноября текущего года на основании протоколов соревнований или их заверенных копий. Коэффициент результативности устанавливается на один год.

24. За передачу спортсменов в профессиональные образовательные организации, осуществляющие подготовку спортивного резерва, и в группы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства к другому тренеру-преподавателю (тренеру) коэффициент результативности тренерам-преподавателем (тренерам) устанавливается при условии их непосредственной работы со спортсменом не менее трех последних лет, другим руководителям и специалистам при условии, что спортсмен проходил спортивную подготовку в учреждении не менее трех последних лет, на 2 года - при условии завоевания спортсменом в первый год после передачи не ниже 10 места на чемпионате или первенстве России. Если спортсмен не смог показать указанный результат, коэффициент результативности за передачу устанавливается на 1 год.

25. Вторым тренерам-преподавателям (тренерам) размер коэффициента результативности устанавливается в размере, рассчитанном пропорционально отработанному времени от первого тренера-преподавателя (тренера).

Тарифная сетка по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

Перечень рабочих, занятых на работах с особыми условиями труда, размер коэффициента спецификации

Тип учреждения	Размер коэффициента спецификации	Наименование должности
Тип 1	0,5-0,8	Водитель автомобиля
Тип 2		
Тип 3		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Тип 4		
Тип 5		

Примечания:

1. Коэффициент спецификации устанавливается учреждением самостоятельно с учетом разрядов оплаты труда, условий работы, количества и качества затраченного труда, объема выделенного финансирования.

Коэффициент квалификации рабочих

Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР	0,40
	Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,40
	Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

Работникам учреждений, имеющим два и более почетных звания Российской Федерации, СССР, почетных спортивных звания Российской Федерации, СССР, ведомственных знака отличия в труде, коэффициент квалификации устанавливается исходя из одного почетного звания Российской Федерации, СССР, почетного спортивного звания Российской Федерации, СССР, ведомственного знака отличия в труде по выбору работника.

3. Порядок формирования фонда надбавок и доплат

3.1. Порядок формирования фонда надбавок и доплат регламентируется Положением об установлении доплат, надбавок, материальном поощрении и премировании работникам ГБУ ДО СШОР № 1 Невского района Санкт-Петербурга.

Учреждение самостоятельно определяет виды и размер выплат компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников учреждения. Порядок и условия их применения в пределах средств, направленных на оплату труда, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом того, что квалификация работников учреждения, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы (за исключением руководителей и рабочих) учтены в размерах должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждений, за исключением денежных выплат к должностным окладам медицинских работников, выплат молодым специалистам, размер которых определяется в соответствии с Приложениями № 6 и № 7 к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 № 828.

3.2. Размер денежных выплат к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных учреждений, оказывающих амбулаторную медицинскую помощь (далее – выплаты медицинским работникам), указанный в таблице Приложения № 6 к Постановлению, соответствует выполнению работы на одну ставку.

Выплаты медицинским работникам устанавливаются всем медицинским работникам, работающим в учреждении, в том числе трудоустроенным по совместительству, пропорционально отработанному времени и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2013.

3.3. Молодым специалистам - работникам учреждений, за исключением руководителей, устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу) если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;
- впервые приступили к работе в учреждениях по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;
- состоят в трудовых отношениях с учреждением, являющимся их основным местом работы.

Выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности.

Выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу в размере согласно таблице.

3.4. В случае если работник приступил к работе в государственном учреждении Санкт-Петербурга по специальности ранее получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования, ежемесячная выплата устанавливается с момента получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования до срока достижения работником стажа двух лет.

3.5. К доплатам и надбавкам компенсационного характера относятся доплаты и надбавки за работу в условиях, отличающихся от нормальных, в том числе при выполнении работ:

- в ночное время;

- в выходные и нерабочие праздничные дни;
- совмещение профессий или должностей, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором;
- выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашением;
- денежная выплата медицинским работникам;
- педагогическим работникам учреждений могут устанавливаться доплаты за выполнение дополнительных обязанностей.

3.6. Размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и(или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда. Размеры доплат не могут быть ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.7. Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга.

4. Гарантии по оплате труда

4.1. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. (ст. 133 Трудового кодекса РФ)

4.2. Установленная работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно 2 раза в месяц.

4.3. Тарификация производится 1 раз в год, если иное не предусмотрено законодательством Санкт-Петербурга.

4.4. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, учреждение обязано в указанный выше срок выплатить неоспариваемую сумму.

4.5. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи в бухгалтерию учреждения соответствующих документов.

4.6. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.7. Иные вопросы выплаты заработной платы регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение (в том числе в виде новой редакции) вносятся на основании приказа руководителя учреждения и доводятся до сведения всех работников.

Коэффициент образования (К_о)

1. Размер коэффициента образования устанавливается в соответствии с квалификационными требованиями к занимаемой должности с учетом уровня полученного образования.

2. Уровень образования при установлении базового оклада определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании.

3. При установлении базового оклада учитывается образование, соответствующее квалификационным характеристикам по данной должности. При отсутствии квалификационных характеристик - должностным инструкциям, разработанным в учреждении.

4. Коэффициент образования применяется в отношении тренеров-преподавателей по хореографии (хореограф), имеющих физкультурное образование при условии наличия в программе обучения предмета «Хореография» или дополнительной профессиональной подготовки в области хореографии.

5. При получении работником диплома о переподготовке в области физической культуры и спорта на базе ранее полученного непрофильного среднего профессионального образования может применяться коэффициент образования в размере 1,33; на базе ранее полученного непрофильного высшего профессионального образования квалификации «Магистр» или «Дипломированный специалист» - в размере 1,5; квалификации «Бакалавр» - 1,4.

6. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку.

Порядок исчисления коэффициента стажа работы (Кст)

Для специалистов и служащих устанавливается пять стажевых групп.

Таблица 1

Стажевая группа	Руководители	Специалисты	Служащие
Стаж работы более 20 лет	-	0,45	0,30
Стаж работы от до 20 лет	-	0,40	0,25
Стаж работы от 5 до 1 лет	-	0,35	0,20
Стаж работы от 2 до 5 лет	-	0,30	0,15
Стаж работы от 0 до 2 лет	-	0,05-0,25	0,05-0,15

Для должностей тренер-преподаватель, (старший тренер-преподаватель), тренер (старший тренер), инструктор-методист (старший инструктор-методист), хореограф, специалист по подготовке сборных команд, специалист по проведению мероприятий и других специальностей в области физической культуры и спорта учитывается весь стаж работы по направлениям деятельности в области физической культуры и спорта и (или) физического воспитания.

В стаж работы тренера-преподавателя включается работа в должности педагога дополнительного образования и(или) руководителя кружка при условии подтверждения работы в этой должности в отрасли физической культуры и спорта, для тренера-преподавателя по хореографии – по направлению хореография.

Иным специалистам учитывается стаж работы по должности.

Специалистам и служащим, приступившим к работе в течение двух лет после окончания учебного заведения по специальности или получившим образование по специальности, являющимся работниками учреждения, до момента достижения стажа работы до двух лет устанавливается коэффициент стажа: специалистам - в размере 0,25; служащим - в размере 0,15.

Коэффициент специфики работы (Ксп)

Коэффициент специфики работы устанавливается в соответствии с пунктом 2.2 Приложения № 1 к Постановлению, за исключением учреждений подведомственных Комитету по образованию.

Коэффициент специфики работы учитывает тип учреждения, определенный Приложением № 2 к Постановлению, особенности деятельности учреждения, его специализированных отделений по видам спорта, а также отделений по олимпийским видам спорта.

В учреждениях, имеющих в своей структуре отделения по адаптивным видам спорта, коэффициент специфики устанавливается в размерах, указанных в пункте 2.2 Приложения № 1 к Постановлению для учреждений Типа 1, для работников и руководителей, которые непосредственно связаны с работой в этих отделениях. Остальным работникам коэффициент специфики устанавливается в соответствии с типом учреждения, определенным Приложением № 2 к Постановлению.

Руководителям спортивных адаптивных школ коэффициент специфики устанавливается в размере 0,5.

Мастерам спорта международного класса, гроссмейстерам России коэффициент специфики устанавливается на 0,15 больше установленных для учреждений нижних границ.

Верхняя граница коэффициента специфики устанавливается для работника, принимавшего непосредственное участие в подготовке олимпийского чемпиона в олимпийском цикле, предшествующем завоеванию медали.

Для всех остальных работников коэффициент специфики устанавливается по нижней границе в соответствии с пунктом 2.2 Приложения № 1 к Постановлению.

Коэффициент квалификации (Ккв)

1. Коэффициент квалификации состоит из трех частей:

первая – коэффициент квалификации за квалификационную категорию (класс квалификации) (далее – квалификационная категория);

вторая – коэффициент квалификации за ученую степень;

третья – коэффициент квалификации за почетное звание Российской Федерации (Заслуженный работник физической культуры и спорта России, СССР; Заслуженный учитель России, СССР) или почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР (Заслуженный тренер России, СССР, РСФСР; Заслуженный мастер спорта России, СССР, РСФСР; Почетный спортивный судья России), или ведомственный знак отличия в труде («За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования...», «Отличник физической культуры и спорта», «Отличник образования»).

Коэффициент квалификации может устанавливаться при наличии у работника документов, подтверждающих право его применения.

2. Квалификационные категории педагогическим работникам государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта (далее – учреждения) устанавливаются в соответствии с действующим законодательством. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.

3. Квалификационные категории, установленные по должности, тренер учитываются по должностям тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, до окончания срока их действия. При этом квалификационная категория «тренер второй квалификационной категории» приравнивается к квалификационной категории «тренер первой квалификационной категории».

Квалификационные категории, установленные по должностям, инструктор-методист, инструктор-методист физкультурно-спортивной организации и инструктор-методист по адаптивной физической культуре, учитываются по педагогическим должностям инструктор-методист до окончания срока их действия.

Квалификационные категории, установленные по должности, хореограф, учитываются по должности тренер-преподаватель по хореографии до окончания срока их действия.

4. Квалификационные категории межотраслевым специалистам устанавливаются руководителем учреждения на основе квалификационных характеристик соответствующих должностей. При этом учитывается степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности.

5. Квалификационные категории педагогическим работникам, тренерам и иным специалистам в области физической культуры и спорта присваиваются в соответствии с действующим законодательством.

6. Коэффициент квалификации за категорию может устанавливаться только по той должности, по которой она получена, за исключением случаев, указанных в пунктах 7,8,9,10 и 11 настоящего приложения.

7. Для применения коэффициента квалификации за категорию для тренеров, специалистов по подготовке сборных команд может быть использована категория,

установленная по должности, тренер-преподаватель, учитель физической культуры (физического воспитания), преподаватель физической культуры, инструктор-методист.

8. При переводе с должности «тренер» на должность «тренер-преподаватель» для расчета должностного оклада по должности «тренер-преподаватель» применяется квалификационная категория, установленная работнику по должности «тренер» при этом работнику, имеющему квалификационную категорию «тренер второй квалификационной категории», расчет должностного оклада осуществляется с применением размера коэффициента за первую квалификационную категорию.

9. При расчете должностного оклада педагогических работников по должности «инструктор-методист» применяется коэффициент квалификации за квалификационную категорию, ранее установленная работнику по должности «инструктор-методист» до срока ее окончания.

10. При расчете должностного оклада тренера-преподавателя по хореографии применяется коэффициент квалификации за квалификационную категорию, ранее установленную работнику по должности «хореограф» до срока ее окончания.

11. При расчете должностного оклада руководящего работника образовательной организации применяется коэффициент квалификации за квалификационную категорию, ранее установленную по аналогичной должности руководящему работнику учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, до срока ее окончания.

12. Коэффициент квалификации за категорию по должностям специалистов устанавливается согласно таблице:

Наименование должности, категория работников	Категория	Размер коэффициента
1	2	3
Руководители	Высшая	0,35
	Первая	0,20
	Вторая	0,15
Педагогические работники: Тренер-преподаватель Инструктор-методист	Высшая	0,35
	Первая	0,20
Тренер Тренер-преподаватель Инструктор-методист Специалист по подготовке сборных команд	Высшая	0,35
	Первая	0,20
	Вторая	0,15
Медицинские работники	Высшая	0,35
	Первая	0,20
	Вторая	0,15
Иные специалисты	Высшая	0,35
	Первая	0,20
	Вторая	0,15

13. Коэффициент квалификации за учетную степень, почетное звание Российской Федерации, СССР, почетное звание Российской Федерации, СССР, ведомственный знак отличия в труде по должностям специалистов устанавливается в соответствии с пунктом 2.3. Приложения № 1 к Постановлению.

**Группы, объемные показатели и порядок отнесения
учреждений к группам объемных показателей и к
группам по оплате труда
Коэффициент масштаба управления (Кму)**

Физкультурно-спортивные сооружения, находящиеся на праве оперативного управления, занимаемые учреждениями по договорам безвозмездного пользования, аренды, относятся к группам в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей по показателям в баллах.

Группа по объемным показателям	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям	Количество баллов или тип учреждения	Установленный коэффициент масштаба управления
I	Группа 1	Свыше 400	0,80
		От 201 до 400	0,70
II	Группа 2	От 188 до 200	0,60
		От 176 до 187	0,50
III	Группа 3	От 151 до 175	0,40
IV		От 126 до 150	0,30
V	Группа 4	От 101 до 125	0,20
VI		От 76 до 100	0,15
VII	Группа 5	До 75	0,10

Примечание: Группа по оплате труда руководителей устанавливается в зависимости от объемных показателей. Объемные показатели – показатели, характеризующие сооружения в зависимости от назначения, пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей.

Для определения размера коэффициента масштаба управления руководителю учреждения учитываются объемные показатели данного объекта.

Объемные показатели, характеризующие масштаб управления учреждения, порядок отнесения учреждений к группам объемных показателей и к группам по оплате труда определяются в соответствии с приложением № 8 к Методическим рекомендациям.